



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 8 नवम्बर, 2005/17 कार्तिक, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

1. कृषि

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

अकुशल कर्मकारों

70 रुपये प्रतिदिन या 2100.00 रुपये प्रतिमाह

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।

► ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी ।

अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए । उपाबन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञय होगी।

उपायक्रम 'क'

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पथर पिसाई/क्रशिंग/पथर तुड़ान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पथर पिसाई/क्रशिंग/पथर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनराक्षित किया जाए। और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम-संख्या दिनांक .../../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :-

कामगारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक मासिक
1	2 3 रु. पै. रु. पै.
अकुशल कामगार :	
भिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्ट्रेम्पर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर /पलम्बर का हैल्पर या-वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन/इलैक्ट्रिकल कुली/ सिक्योरिटी-गार्ड/ बेलदार/क्लीनर ट्रैक्टर/रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर/मजदूर सर्वे बॉय/वाचमैन/पीअॅन वाचमैन/टी बॉय/पीअॅन ड्रेसर्ज/आयल मैन/ग्रीसर/मैस हेल्पर्ज/बॉय/हैल्पर (0 से 5 साल) /खलासी (0 से 3 साल) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर ।	70.00 2100.00
अर्द्धकुशल कर्मकार :	
कारपेन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/स्यूअर मैन/ब्लैक स्मिथग्रेड-II/सैनिटरी फिटर ग्रेड-II /पेन्टर/मैल्टर मेट/सड़क का स्प्रे-मैन/क्रेन-मैन/बधाणी/अपहोल-स्टर/फिटरएटेन्डेन्ट/ब्लैक स्मिथ (बोट मैन)/क्रेन-मैन/डिस्ट्रेम्पर ग्रेड-I /फिटर ग्रेड-II /फलोर-पालिशर/स्टोन ड्रेसर्ज/माली/बैल-सिंकर/ वाइट-वाशर/टी०मेट/वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II /टर्नर-ग्रेड- II /पाइप फिटर ग्रेड- II /ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक फायर मैन/ सहायक वैलडर/सहायक टर्नर/वैटरी चार्जर/ड्रेसर्ज/ (अर्हित/अनुभवी)/हैमर मैन/कुकु/वॉकनिसर/नोजल मैन/टनल मैन/ एलाए ट्रोली आपरेटर/एटेन्डैन्ट (स्टोर आफिस) मिकैनिकल एटेन्डैन्ट/टनल जुबली मैन/टनल-मैन/हैल्पर (5 साल या अधिक) आयल-क्लीनर/नावगाणी/मेट/हैड-वाचमैन/ सहायक-लैवलर/खलासी (3 से 8 साल)/स्टोन-ड्रेसर्ज/ पम्प-एटेन्डैन्ट/आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II/ गार्डनर/गाज-रीडर/ सहायक लैव एटेन्डैन्ट/ मोटर-मेट/इनक्वाअरि एटेन्डैन्ट/ टेलीफोन एटेन्डैन्ट, आई०टी०आई० प्रमाण पत्र धारक ।	77.00 2310.00

	1	2	3
स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर	1-1/2" से 2" रुपये 527 फुट		
	पुरुष 1-1/4" रुपये 591.00		
	स्त्री 1" रुपये 641.00		
कुशल कामगार	रु. पै०	रु. पै०	
कारपेन्टर ग्रेड- I / मैसन ग्रेड- I / ब्लैक स्मिथ ग्रेड/	88.00	2640.00	
सेनिटरी फिटर ग्रेड- I / अप-होलसल्टर ग्रेड- I / सहायक पम्प ओपरेटर/पम्प ओपरेटर/पम्प ड्राइवर/चार्जमैन- ग्रेड-II / जल आपूर्ति/फिटर/ कारपेन्टर-ग्रेड-II फर्नीचर /काम्प्रेसर आपरेटर/ काम्प्रेसर ड्राइवर/दर्जी या टेलर ग्रेड-I /दर्जी या टेलर ग्रेड-II /क्रशर ड्राइवर/फिटर ग्रेड- I /अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-डेसर/पलम्बर ग्रेड- I /पाइप फिटर ग्रेड- I /आटो ड्राइवर/सहायक मकैनिक/मिक्सर ड्राइवर/मिक्सर-आपरेटर/ संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II /वर्कशाप फिटर/ जनरेटर/ आपरेटर/जनरेटर-ड्राइवर/प्लांट शाप फिटर/डीजल इंजन फिटर/ ट्राली लाइन फिटर/क्रशिंग प्लांट फिटर (बी०)/प्लांट फिटर/ जैक हैम्पर फिटर/इलेक्ट्रीकल फिटर/बन्च फिटर/शोपर/ आटो फिटर/पाइप लाइन फिटर/रिफ्रिजरेटर प्लांट फिटर/ ट्रेक्टर-आपरेटर/शाफ्ट माइनर/कोच रिंग आपरेटर/डोजर आपरेटर/बोक लैन आपरेटर/सक्रेपर-आपरेटर/लोडर आपरेटर/ क्रेन-आपरेटर/युकलिड-आपरेटर/बैगन डिलर आपरेटर/बोरिंग-आपरेटर/एस.एल.डी० क्रेन आपरेटर (बी०)/प्लांट-आपरेटर/ आइस प्लांट आपरेटर या बैल्डर/गैस कटर/टर्नर/ब्लैक स्मिथ/ टिन स्मिथ/ट्रैक्शन बैटरी चार्जर/लाइनमैन (लाइसैन्स सहित)/ सहायक लाइनमैन (लाइसैन्स सहित)/टेलीफोन आपरेटर/खलासी (खालसी) जमादार/बाइन्डर/ब्लारूटर डिलर/बिन्च फिटर गलास्टर/डिलर/कम्पाउन्डर (अर्नहिंत)/पेन्टर/मिलर/क्लाइम्बर/ मोल्डर/लेवर रसोसमिल/कटर/केबल जवाइन्टर/फोरमैन ग्रेड-II/खलासी (8 साल व अधिक)/ट्रेसर आपरेटर/			

1

2

3

ई०एम०ई०/ड्राइवर/कम्प्रेशर/लोको-आपरेटर/रैकर शावल आपरेटर/
 स्नो कटर आपरेटर/गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन/
 होल डिलर/वर्क-मिस्ट्री/मोटर-मेट/टैक्टर ड्राइवर/टेलीफोन
 मिकैनिक/डी०जी०सेट० आपरेटर/वायरलैस मैन आपरेटर/
 वर्कशाप फोर मैन-II

अति कुशल मजदूर रु. पै. रु. पै.
 केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर/ वर्कशाप मिकैनिक ग्रेड-I/ 113.00 3390.00
 चार्ज मैन ग्रेड-I/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-I/
 मिकैनिक आल राउन्डर आपरेटर/मैसन/मिस्ट्री और कारपेन्टर
 मिस्ट्री/इलैक्ट्रीशन/संरचानात्मक फिटर ग्रेड-I/सर्वेयर/ ड्राफ्टस-
 मैन (सिविल)/(मकैनिकल)/सहायक फोरमैन/ मिकैनिस्ट/
 कम्पाउन्डर (अर्हित)/रोड रोलर/ड्राइवर/बुल-डोजर ड्राईवर/
 ड्राफ्टस-मैन/वायरमैन/आटो इलैक्ट्रीशीयन/इलैक्ट्रीशियन/कैमिकल
 एनालाइजर

लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण(कर्मचारिवृद्ध) स्टाफ :

रु. पै. रु. पै.
 बिटुमैन टायर इन्सपैक्टर/रोड इन्सपैक्टर/वर्क इन्सपैक्टर/ 88.00 2640.00
 स्टोर-कीपर/स्टोर-मुंशी सुपर वाइजर/मीटर-रीडर/लैजर बुकिंग
 कलर्क/विल-कलर्क/इरीगेशन बुकिंग कलर्क/पटवारी/कम्प्लैट
 एटैन्डेन्ट/फैरो-प्रिटर/ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)/कलर्क/मैकेनिकल
 इंसपैक्टर/सहायक स्टोर कीपर/लेखा-लिपिक/स्टोरोग्राफर

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्व
 की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षिता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो,
 विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।

4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी सदत नहीं की जायेगी ।

► ये दरें 15-8-2005 से लागू होनी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्मा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्मा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

3. लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

नकाश

16 14/11

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदन शक्तियां का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी
	मजदूरी	मासिक	
1	2	3	
(क) जनरल स्टाफः		मासिक	दैनिक
अकृशल		रु. पै.	रु. पै.
चपरासी/चौकीदार/स्टोर-हैल्पर/स्वीपर/पोर्टर	तथा	2100.00	70.00
दफ्तरी			
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकृशल)			
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं		2100.00	70.00
अर्द्ध-कुशल :		2220.00	74.00
1. सहायक इलैक्ट्रीशियन			
2. सहायक मकैनिक			
3. सहायक फिटर			
4. सहायक ब्लैक स्मिथ			
5. सहायक कारपेटर			
6. सहायक वैल्डर			
7. सहायक टर्नर			
8. सहायक बोरिंग बारमैन			
9. सहायक मशीनिस्ट			
10. सहायक कुशन-मेकर			
11. सहायक बोल्केनाइजर			
12. सहायक पेटर			
13. सहायक अपहोलस्टर			
14. सहायक टायरमैन			
15. सहायक स्प्रेमैन			

16. सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक
17. सहायक रिटीडर
18. वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आ०ई०टी० आई० का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रावेशन पोरियड हो, जिसके पास आई०टी० आई० का डिप्लोमा नहीं) ।
19. सहायक मोल्डर

कुशल :

मकैनिक/फिटर/इलैक्ट्रीशियन/ब्लैक स्मिथ/कारपेन्टर/वैल्डर/बोरिंग- रु० 2560.00 वायरमैन/टरनर/मशीनिस्ट/कुशल मेकर टिनस्मिथ/वालकेनाइजर/पेटर/ अपहोल्स्टर सौर्टर/इलैक्ट्रीशियन/मकैनिक/रिट्रीडर/मोल्डर

उच्च कुशल :

वर्कशाप स्टाफ हैड मकैनिक कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन/ गैरेज रु० 2969.00 सुपर वाइंजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि।

ग्रुप - ए :

आउट ऐंजेट/आउट एंजेसी क्लर्क/टाइपिस्ट/स्टैनो टाइपिस्ट/टाइपिस्ट रु० 2549.00 स्टोर/डे बुक राइटर/क्लर्क/सहायक कैशियर/बुकिंग-क्लर्क/रिस्टोर/ लैजर कीपर/पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।

ग्रुप-बी :

मुख्य-निरीक्षक/स्वागतकर्ता/निरीक्षक/चैकर/आशुलिपिक ए ग्रुप/स्टेशन रु० 2744.00 सुपरवाइंजर/सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड/लेखाकार/कैशियर/टायर-निरीक्षक ।

ग्रुप-सी :

हैड एसिस्टेण्ट/मुख्य-लिपिक/ ओडिटर/हैड-कैशियर । रु० 3478.00

1

2

3

रंनिंग-स्टाफ

1. ड्राइवर	रु. 3011.00
2. कन्डकटर	रु. 2651.00
3. कलीनर कम कन्डकटर	रु. 2386.00
4. कलीनर	रु. 2386.00

पार्ट टाइम

रु. 770.00

बुकिंग क्लर्क :

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षिता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदर्भ नहीं की जायेगी।

► ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्णित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमरा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा

किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

(4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध “क” में यथा दर्शये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतारी अनुज्ञाय होगी।

उपाबन्ध ‘क’

→ निम्नलिखित प्रणालीत अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतारी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीले

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध “क” में यथा दर्शये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतारी अनुज्ञाय होगी।

उपाबन्ध ‘क’

- निम्नलिखित प्रणालीत अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतारी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीले

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/..../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित मजदूरी न्यूनतम मजदूरी
प्रतिदिन जहां पर प्रतिमास जहां पर कोई लाभ नहीं भोजन, चाय और मिलता हो ।	स्वतन्त्र आवास, आदि का प्रावधान हो ।
1	2
3	

अकुशल :

हेल्पर/शोप-एसिस्टेंट/पल्लेदार/चौकीदार/चपड़ा	70.00	60.00
सी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/ वाटरमैन/क्लीनर/	2100.00	1809.00
पैकर/पैकर मजदूर/लेवरर/अनलोडर/मसेजर/		
शोरटर/क्लाकर्लम अटेंडेन्ट/बेलदार/फायरमैन/		
पंडी/पोस्टमैन/कोई अन्य कामगार जो		
अकुशल कार्य कर रहा हो ।		

अर्द्ध-कुशल :

सावरमैन/वाइट-वाशर/कुक/पोरटर/पैटरीमैन/	76.00	प्रतिदिन तथा 66.00	प्रतिदिन
काफी टी-मेकर/चपातीमैन/सहायक-बेकर/गेट-	2280.00	रु० प्रतिमाह तथा 1980.00रु०	
कीपरसिनेमा/लाइनमैन/सहायक-आपरेटर/वाइंड/			प्रतिमाह

इलैक्ट्रीशयन/बिल-कलैक्टर/ कनवैसर/ एसिटैट-
 हलवाई/बुक-बाइंडर/स्टीचर/ रूलिंग- कटिंग/
 आउक्सजर/माली/होटल-गाइड/सहायक मिस्त्री/
 सहायक-फिटर/सहायक- टर्नर/ सहायक-
 इलैक्ट्रीशयन/सहायक-वैल्डर/ सहायक- सेल्जमैन/
 सहायक-बारबर/धोबी/ प्रैसमैन/बवायलर- मैन/
 फिल्म-रिवांडर/ वेटर/वीयर (इण्डियन स्टाइल
 होटल) /एसिस्टैट रेडियो मकैनिक/ पेटर/ पकौड़ा
 एवं चना मेकर/कलर्क (दसवी कक्षा से नीचे)
 सहायक स्टोर कीपर/डिस्ट्रीब्यूटर/ सहायक-मशीनमैन/
 इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट/टेलीफोन एटैन्डेन्ट,
 आईटी०आई० प्रमाण पत्र धारक। ।

कुशल:

ब्लैक स्मिथ/टोनस्मिथ/वाचमेकर/रेडियो 85.00रु० प्रतिदिन तथा 74.00रु० प्रतिदिन
 मकैनिक/पलम्बर/कारपेटर/झाइवर/हलवाई/ 2550.00रु० प्रतिमाह तथा 2220.00रु०
 जनरल मकैनिक कुक कन्फैक्शनर/बेकर प्रतिमाह
 स्टवार्ड/बटलर-फिटर/ड्राफटसमैन/टेलीफोन-
 ओपरेटर/सहायक-टेलर/कटर (टेलरिंग)/
 कम्पाउंडर/गोल्डस्मिथ/शू-मेकर/इलैक्ट्रीशियन/
 शाल एवं कारपेट वीविंग/कम्पोजेटर/सिनेमा
 आपरेटर/सेल्जमैन/ड्राइक्लीनर/डायर/वारबर/
 रफूगर/मशीनमैन/मशीनिस्ट/वेल्डर/सोल्डर/
 कैशियर कलर्क मैट्रिकुलेट/मुनीम/
 रिसैपशनिस्ट/वेटर वियर (वेस्टरन स्टाइल
 होटल) स्टोर-कीपर/हैड वेटर/हैड-वीयर (वेस्टरन स्टाइल होटल) । और ऐसे अन्य
 कर्मचारी जो इस सूचि में नहीं दर्शाए गए
 हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं।

उच्च-कुशल :

स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य 94.00रु. प्रतिदिन 85.00रु. प्रतिदिन
 खजानची/हैड-कुक/हैड-बटलर/ हैड-बेकर/ 2820रु. प्रतिमाह 2550रु. प्रतिमाह
 हैड-कन्फैक्शनर/हैड-मैकेनिक/इलैक्ट्रीशियन/
 फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर/ कटर (टेलरिंग) ।
 और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदर्भ नहीं की जायेगी ।

► ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक

परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) **अर्द्ध-कुशलः** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुर्दिश्त कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशलः** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशलः** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञाय होगी।

उपाबन्ध ‘क’

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किनौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

5. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 का न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/मुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

	दैनिक	मासिक
1. अकुशल	रु०	रु०
वृक्षों का गिराना	70.00	2100.00
लोपर (छांगी)	76.00	2280.00
फेलर्ज (गिरानी)	73.00	2190.00

		दैनिक	मासिक
2.	लारिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग :	रु0	रु0
1.	डैसर (पवानी)	73.00	2190.00
2.	सायर (चिरानी)	99.00	2970.00
3.	ब्लैकस्मिथ	90.00	2700.00
3.	कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :		
1.	मजदूर फार कैरेज	73.00	2190.00
2.	मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर	73.00	2190.00
4.	कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :		
1.	स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	99.00	2970.00
2.	स्पैन मिस्त्री	90.00	2700.00
5.	कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया बाहन) रीबर फ्लोटिंग :		
1.	मोहरी वाला मिस्त्री	109.00	3270.00
2.	तारू	103.00	3090.00
3.	एसिस्टेट मिस्त्री (हेल्पर)	94.00	2820.00
4.	दरियामैन	103.00	3090.00
5.	धाल	81.00	2430.00
6.	जमादार	81.00	2430.00
6.	मैकेनाइजर लोरिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैकशन :		
1.	स्टैयर	100.00	3000.00
2.	स्काई लाइन आपरेटर	90.00	2700.00
3.	ट्रक इंजिन	82.00	2460.00
4.	कम्प्रेशर इंजिन	82.00	2460.00
7.	क्लैरिकल स्टाफ :		
1.	मैनेजर	122.00	3660.00
2.	एकाउन्टेंट	84.00	2520.00
3.	मूँगी / टाइपिस्ट क्लर्क	73.00	2190.00

		दैनिक	मासिक
8.	आरा मशीन वर्कर :		
1.	बैड स्या मिस्ट्री	90.00	2700.00
2.	सुपरवाइजर	89.00	2670.00
3.	हैड मिस्ट्री	90.00	2700.00
4.	वायल ड्राइवर	90.00	2700.00
5.	एसिस्टेंट मिस्ट्री	74.00	2220.00
6.	पलेनर मिस्ट्री	74.00	2220.00
7.	काहर मैन	73.00	2190.00
8.	हैल्पर	74.00	2220.00
9.	कत्था एक्सट्रैक्शन :		
1.	फेलर तथा चिपर	73.00	2190.00
2.	कत्था	76.00	2280.00

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यास्क या अव्यास्क की न्यूनतम मजदूरी भें कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी।

► ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी /

अकृशल/अर्द्ध-कृशल/कृशल/उच्च-कृशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) अकृशल: अकृशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यक्तिगत परिस्थितियों से परिवर्तित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक

परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) **अर्द्ध-कुशलः** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशलः** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशलः** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतारी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध ‘क’

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतारी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारी का नाम	नुगतग पत्रकारी
जानकीशल कर्मकारी	परिदिन परिमाप
जानकीशल कर्मकारी :	70.00 2100.00
प्रभिमर्टेर इलैनटीशिगन/प्रभिमर्टेर निट्रा/प्रभिमर्टेर टर्पी/प्रभिमर्टेर वैल्टर/प्रभिमर्टेर गोल्डर/प्रभिमर्टेर लोर जोगेन/प्रभिमर्टेर लैनेकस्टिग्न/प्रभिमर्टेर कोर्गैन/प्रभिमर्टेर नायगैन/री इंडीशन प्रभिमर्टेर/जगादा/ईस्ट ऐन/ईस्ट कलारीसेंस/सिन्ज लोर्ड जर्डेन/नायगैन/गोस्ट मालगैन/नायगैन/गायलैन/गायगैन गेट । / पश्चिम लेवलर/मलैनटा करर कर गार्किर गैलग आपूला हैगैन । आईनटी०गोई० पराण 'त धारक।	2205.00
कृशल कर्मकारी	
प्राल्टरगैन/इलैनटीशिगन/निट्रा/कारामैन/टर्पी/गोल्डर/वैल्टर/लैनेकस्टिग्न/ल्लार्ड आर्गेटर गैयन/कारोरा/प्रभिमर्टेर फोरमैन/हैट-जगादा/नायला/पर्टेडेर गेट ॥/सर्कशाप फोर्मैन/इलैनटीशिगन फोर्मैन इंजन डाइन/डाफ्टरमैन/प्रभिमर्टेर कैमिस्ट/पश्चिमैन/कैशिगर/कलर्क (मैटिक)/मोल्ज गैन/स्वामीनकर्ता/राइगिस्टर/स्टोरकीपर ।	2362.00
उच्च कृशल कर्मकारी ।	
ल्लायला जर्डेन (पराण लोगी)/जोन्स भीयर/हैट 'फोरमैन ।	2515.00

સ્વીટ

1. यामान और डम्पी पकाए के कार्ग के लिये पूर्ण या पहिला और लाएक या जान्मान्द की जूनाम पत्रसूची में कोई घिन्नता नहीं होगी।
 2. शिष्य/पशिक्षार्थियों की पत्रसूची पशिक्षाता अभियान, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत नियन्त्रित किया जाएगा।
 3. गहरी किसी कार्ग का तर्ह पाचान्तामी कार्ग के आधार पर किया जाता हो, तबो नियंत्रित पकाए के कार्ग के लिए नियन्त्रित यामान सर मंजूर की जाएगी।

१. गणि गन्मूलित नियोजन ने नियोजित कर्मकारों के किसी पत्ता के निर्विविच स्थ से नियन्त वही किया गया है तो कर्मकारों को ऐसे पत्ता के लिए जो उसी पकाए की कृशलता रखते हो समाज पत्ता के लिए नियन्त व्यवस्था प्रत्यक्षी द्वा ये कप प्रत्यक्षी भेदन वही की जाएगी ।

► श्री लक्ष्मी राजा रे लक्ष्मी बोटी ।

गन्मूल/गर्भ कृशल/कृशल/उच्च कृशल की विधाया इस पकाए होगी :

- (1) **गन्मूल:** गन्मूल कर्मनारी नह कर्मनारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें यामान कर्तव्यों के गन्मूलता असमिति है जिसमें कप गन्मूल या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण गन्मूल की वहन सामर्थ्यकरता वही वादती, यद्यपि लातमारिक परिचितियों से परिचित होना सामर्थ्यक होता है । यस का कार्य शारीरिक परिषम (पर्याम) के गलाता यसे विभिन्न वस्तुओं या पाल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **गर्भ-कृशल:** गर्भ कृशल कर्मकार नह कर्मकार है जो मापानान गोचार्य का निश्चिन अस्त्रा का काम करता हो जिसमें कि यससे निर्णय लृहि कृशलता की वारेशा न उनित निर्वहन के कार्य के लिए और जहो प्रहस्तापूर्ण निर्णय अन्य द्वाग किया जाता हो किन्तु उसे माधूर्यस्थित कर्तव्यों के या सामनित छोटे इस पकाए उसका कार्य सेव यीमित गोचार्य के कार्यों के करने तक ही यीमित होगा ।
- (3) **उच्च कृशल:** उच्च कृशल कर्मकार नह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कृशल कर्मनारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यन्तेश्वर का माने ।
- (4) **कृशल:** कृशल कर्मनारी नह कर्मनारी है जो विचाराणीय स्वतन्त्र निर्णयों का पर्याप्त दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और उपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर याके । नह लातमार, शिला या उद्योग जिसमें, नह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण पर्व विश्वृत जान रखता होगा ।

लातमार वाचन वाचन "क" से गया वर्णन गये अनुमूलित जन जाति शेषों में लगे/कार्तिक लातितयों की वाचन वाचन वाचन सरों से गमित लहोती अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'ब-'

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलों ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्तूबर, 2005

7. इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम देनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

कर्मकारी का वर्ग	पुनरीक्षित मजदूरी न्यूनतम मजदूरी प्रतिदिन प्रतिमास
1	2 3
अकुशल	70.00 2100.00
अर्द्ध-कुशल :	
टेपर ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-III/डीलर-ग्रेड-II/रोमर ग्रेड-II/शेयर मैन ग्रेड-II/मशीनमैन/मशीनिस्ट/आपरेटर ग्रेड-II/ब्रजर ग्रेड-II/ हैड, स्पीनिंग बाईण्डर/बाईण्डर लाइनर ग्रेड-II/प्रैस आपरेटर ग्रेड I/स्प्रे पेटर ग्रेड-I/ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II/असैब्लर ग्रेड-II/कोबलर/रबर रोजिन कटर/टेलर ग्रेड-II/ मैटिरियल चैकर/फिटर फ्रेमनम्बरिंग मैन/फ्रेम सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III/ मोपर ग्रेड-I/ग्राइडर ग्रेड-I/पिकलर/पालिशमैन/बूफरमैन/ हैड-मकैनिक आपरेटर ग्रेड-II/थ्रैट रोलर/आपरेटर ग्रेड-II/ बुक स्क्रयू मशीन आपरेटर/फीटर ग्रेड-I/पैर्टन मेकर ग्रेड-II/ डाइमेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-II/टिनस्मिथ ग्रेड-II/पाइपरीडर/ हेमरमेन ग्रेड-II/इलैक्ट्रोशियन ग्रेड-II/बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड- III/आयलमैन ।	2149.00
टेपर ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II /डिलर ग्रेड-I/शेपर ग्रेड-I/शेपर मैन ग्रेड-II/सलाटरमैन ग्रेड-II/मशीनिस्ट /आपरेटर/ब्रजर ग्रेड-I/ लाइनर ग्रेड-I/स्प्रे पेटर ग्रेड-I/ट्रांसफर मिक्सर	2280.00

ग्रेड-Ι/प्रैस आपरेटर ग्रेड-Ι/असैम्बलर ग्रेड-Ι/टेलर ग्रेड-ΙΙ/
 इलैक्ट्रीपलेटर ग्रेड-Ι/मोपर ग्रेड-Ι/बाइंडर ग्रेड-Ι/मशीनमैन
 आपरेटर ग्रेड-Ι/बुक स्क्रियु मशीन आपरेटर ग्रेड-Ι तथा रोलर
 मशीन आपरेटर ग्रेड-Ι/गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-ΙΙ/
 फिटर ग्रेड-ΙΙ/ कारपेन्टर/पैटर्न मेकर ग्रेड-ΙΙ/डाइमेकर ग्रेड-Ι/
 सस्टर मेकर ग्रेड-ΙΙ/ बैल्डर ग्रेड-Ι/टिनसिमथ ग्रेड-Ι/हैमरमैन
 ग्रेड-Ι/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-ΙΙ/टूलजसैटर ग्रेड-ΙΙ/इलैक्ट्रोकल
 लाइनमैन-ग्रेड-Ι/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-ΙΙ/ आरमैचर बाइंडर तथा
 काडल बाइंडर ग्रेड-ΙΙ/केवल जवाइटर ग्रेड-ΙΙ/बाउचर
 इन्सपैक्टर ग्रेड-ΙΙ/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-ΙΙ/
 मोल्डर-ग्रेड/सुपरवाइजर/आई.टी.आई. प्रमाण पत्र धारक। ।

कुशल :

टरनर ग्रेड-Ι/ग्राइंडर मशीन आपरेटर/शेपरमैन ग्रेड-Ι/सलाटरमैन
 ग्रेड-मिल्लर ग्रेड-Ι/इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-Ι/कोल्ड ड्रा मशीन
 आपरेटर ग्रेड-Ι/फिटर ग्रेड-Ι/कारपेन्टर/पैटर्न मेकर ग्रेड-Ι/
 डाइमेकर ग्रेड-Ι/टूल सैटर ग्रेड-Ι/ब्लैकसिमथ ग्रेड-Ι/
 इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-Ι ।

आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-Ι/केवल ज्वाइंटर
 ग्रेड-Ι/बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड-ΙΙ/

2355.00

2396.00

लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-Ι/मोल्डर सुपरवाइजर/
 टरनर/स्किल्ड ग्राइंडर मशीन आपरेटर सिकल्ड/मिलर स्किल्ड/
 फिटर स्किल्ड कारपेटर पैटर्न मेकर स्किल्ड/डाइमेकर
 स्किल्ड/इंग्रेवर स्किल्ड/ब्लैक स्मिथ/बाउचर इन्सपैक्टर स्किल्ड/
 मोल्डर स्किल्ड/सुपरवाइजर ।

क्लैरिकल स्टाफ :

कैशियर मैट्रिकुलेट/कलर्क/सेल्जमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर ।

2355.00

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षिता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

► ये दरें 15-8-2005 से लागू होनी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिरामें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुदार्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन

कर सके । वह न्यूनसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपायन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लागे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोत्तरी अनुज्ञाय होगी।

उपायन्ध ‘क’

■ निम्नलिखित प्रणालित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोत्तरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं सिपति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

8. चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

4. और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/..../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट-छांट करने, गुडाई करने, खरपतवार निकालने तडाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।

(क) जहां आवास सुविधा नहीं है	70.00	2100.00
(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है ।	64.00	1920.00

ए-ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन-- 12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 4.85 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।

बी-ग्रेड पतियां--13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (श्रमिक) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 3.88 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी-ग्रेड पतियां—16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे ₹0 2.72 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अशंकालिक श्रमिक को ₹0 4.85 पैसे, ₹0 3.88 पैसे, ₹0 2.72 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-'ए', 'बी' की चाय पतियों पर मिलेगा।

अद्वक्षुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ(टी-प्लानटेशन): 72.00 प्रतिदिन, 2160.00 प्रतिमाह।

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिपिंग मजदूर, सार्टज पैकर्ज, टी-मेकर्ज, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

प्लानटेशन :

क्लीनर, सहायक क्लीनर्ज, बगीचा सहायक, मोहर्ज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

क्लैरिकल एवं नान-टेक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ :

1.	लेखाकार	3898.00	प्रतिमास (फिक्सड)	इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास)
2.	लिपिक	3533.00	प्रतिमास	तथा मुफ्त आवास	
3.	मुन्शी	2760.00	प्रतिमास	तथा मुफ्त आवास	
4.	चपड़ासी/चौकीदार/चौधरी		2148.00	प्रतिमास	

		प्रतिमास	प्रतिदिन
5.	कम्पाउन्डर	3533.00	253.00
6.	ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	2800.00	100.00
7.	स्कैनिंग	3570.00	119.00
8.	एसिस्टेन्ट मकैनिक	3000.00	100.00
9.	इलैक्ट्रोशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-I	3570.00	119.00
10.	इलैक्ट्रोशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-III	3000.00	100.00

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहाँ किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहाँ विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

► ये दर्दे 15-8-2005 से लागू होवी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षति/-
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

9. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (क) में परिभाषित

(चमड़ा उद्योग, कास्टिंग उद्योग, खाद्य एवं पेय, मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा, अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन, गलीचा व शाल बुनाई के

व्यवसाय, वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय, लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर, आरा मशीन, ईंट भट्टा, सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद, कागज तथा कागज उत्पाद, इलैक्ट्रोनिक्स उद्योग)

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (क) में परिभाषित के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

अकुशल 70 रु. प्रतिदिन या 2100 रु. प्रतिमाह

अर्द्ध-कुशल 2205 रु. प्रतिमाह

कुशल 2362 रु. प्रतिमाह

नोट :

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और उपर अनुज्ञय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

► ये दरें 15-8-2005 से लागू ढोरी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध ‘क’

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीले ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

10. होटल/रेस्टोरेंट

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रेस्टोरेंट के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुन. निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/..../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश

राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग	जहां आवास या अन्य कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहां आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
1	2	3

अकुशल

हैल्पर/चौकीदार/चपड़ासी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/ माली/वाटरमैन/क्लीनर/मसेंजर/क्लाकरूम अटैंडेंट/ प्रतिदिन तथा तथा 1809.00 रु प्रतिमाह। पोटर व्हाइट वाशर/मिस्ट्री बेलदार/फायरमैन/ 2100.00 रु प्रतिमाह। पांडी/पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल प्रतिमाह। श्रेणी का कार्य करता हो।

अर्द्ध-कुशल :

पैटरीमैन/काफी टी मेकर/चपातीमैन/सहायक बेकर/कन्फैक्शनर/कुक/सहायक हलवाई/बुक तथा 2280.00 1980.00रु प्रतिदिन तथा वाइंडर/स्टिचर/रूलिंग/कटिंग/आउक्सजर/माली (तकनीकि अनुभव वाला) होटल गाइड/ मिस्ट्री/सहायक फिटर/सहायक इलैक्ट्रीशियन/सहायक सेल्जमैन/सहायक वारबर/ धोबी/प्रैसमैन/बवायलरमैन/वाटर वीयरर (इडियन

स्टायल) होटल/पकौड़ा एवं चना मेकर/कलर्क
(दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर/
डिस्ट्रीब्यूटर/सहायक मशीनमैन/स्यूअर मैन/
वाइट-वाशर/इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट/टेलीफोन
एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई. प्रमाण पत्र धारक। ।

कुशल :

द्वाइवर/हलवाई/कुक कनफैक्शनर/बेकर स्टीवर/	85.00 रु०	74.00 रु० प्रतिदिन
क्लटर डाफ्टसमैन/टेलीफोन ओपरेटर/	प्रतिदिन तथा	तथा 2220.00 रु०
रिसैपशनिस्ट/वेटर वियर (वेस्टरन स्टाइल	2550.00 रु०	प्रतिमाह ।
होटल) स्टोर कीपर/हैड वेटर/हैड वीयर	प्रतिमाह ।	
(वेस्टरन स्टाइल होटल) ।		

जोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदर्भ नहीं की जायेगी ।

ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीर के

परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी पर्याप्त होना चाहिए ।

- (2) **अर्द्ध-कुशल:** द्वि-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्व का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदर्शित करत्वों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञात होगी।

उपाबन्ध 'क'

- निम्नलिखित प्रणालित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें ।

ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

11. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते है :--

अकुशल	70 रु प्रतिदिन या 2100 रु प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	2205 रु प्रतिमाह
कुशल	2362 रु प्रतिमाह

नोट :

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

२. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
३. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
४. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदर्भ नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्मा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्मा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध ‘क’

■ निम्नलिखित प्रणालित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें।

ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

1. AGRICULTURE

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated/..../2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Unskilled workers Rs.70/- per day or Rs.2100/- per month.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled will be as.—[I]Unskilled.— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE "A"

► 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING

No. Shram (A)9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of roads or building operations, Stone breaking & stone crushing may be revised in respect of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated/2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general & public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers 1	Revised Wages	
	Daily 2	Monthly 3
UN-SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/Distemperer	70.00	2100.00
Grade-II Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/ Stone Chiseler/ Sweeper, Spray man for Bitumen/Pipelinemen/Electrical Coolie/Security		

1

2

3

Guard/Beldar/Cleaner-Tractor & Road Roller &
 Concrete mixer/Majdoor/Survey Boy/
 Watchmen/Tea boy/Peon/Dresser/Oilmen/
 Greaser/Messhelpers/Boy Helper (0 to 5 years)/
 Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker.

SEMI-SKILLED WORKER:

		Rupees	Rupees
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Sewer Man/		77.00	2310.00
Black Smith Grade-II/Sanitary Fitter Grade-II/			
Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/			
Craneman/Badhani/Upholster/Fitter Attendant/			
Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distemperer			
Grade-I/Fitter Grade-II/Flour Polisher/Stone			
Dresser/Mali/Well Sinker/White Washer/			
Electrical/ T-Mate/ Work Shop Mechanic Grade-II/			
Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/ Brick			
Moulder/Assistant Fitter/Assistant Fireman/			
Assistant Welder/Assistant turner/ Battery			
Charger/Dresser (Qualified/ Experienced)/ Hammer			
Man/Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/			
Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office)			
Mechanical Attendant/Tunnel Jublliman/Tunnel			
Man/Helper (5 years and above) Oil Cleaner/			
Navgani/Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/			
Khalasi (3 to 8 years)/Stone Dresser/Pump			
Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardener/			
Gauge reader/Asstt. Lab Attendant/ Enquiry			
Attendant/Telephone Attendant, ITI Certificate			
Holder.			

1	2	3
	Stone Breaker/Rock carrier	
	Breaker/Stone Carrier	
	1½ inch to 2 inch	Rs. 527.00
	Male 1 to 1½ inch	Rs. 591.00
	Female 1 inch	Rs. 641.00
SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith	88.00	2640.00
Grade/Sanitary Fitter Grade-I/Upholster Grade-I/		
Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump		
Driver/Chargeman Grade-II/Water Supply		
Fitter/Carpenter Grade-II/Furniture/ Compressor		
Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor		
Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Cursher Driver/		
Fitter Grade-I/ Stone Dresser for ornamental		
work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/		
Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/		
Mixer Operator/Structural Fitter Grade-II/		
Workshop Fitter/Generator Operator/ Generator		
Driver/Plant Shop Fitter/ Diesel Engine Fitter/		
Trolley Line Fitter/Crushing Plant Fitter/B.		
Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Electrical		
Fitter/ Bunch Fitter/Shaper/Auto Fitter/Pipe Line		
Fitter/Refrigerator Plant Fitter/Tractor Operator/		
Shaft Minor/Kochring Operator/Dozer Operator/		
Roclaim Operator/Scrapper Operator/ Loader		
Operator/ Crane Operator/Eucild operator/ Wagon		
Drill Operator/Boaring Operator/ SLD crane		
Operator/ B Plant Operator/Ice Plant Operator or		
Welder/Gas Cutter/Turner/Black Smith/Tin		
Smith/Traction Battery Charger/Line Man/		

1

2

3

Asstt. Line Man (With License) Telephone
 Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster
 Driller/Winch Fitter/ Compounder (unqualified)/
 Painter/Miller/ Climber/Moulder/Levellers/Saw
 Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/
 Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator
 E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel
 Operator/Snow Cutter Operator /Loco
 Operator/Driller Mason for Glazed Type
 work/Work Mistry/Motor Mate/Tractor Driver/
 Telephone Mechanic/D.G. Set Operator/
 Wireless Operator/ Workshop Forman Grade-II.

HIGHLY SKILLED

	Rupees	Rupees
Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic	113.00	3390.00
Grade-I/Chargeman Grade-I/ Workshop Foreman		
Grade-I/Turner Grade-I/ Mechanic All Round		
Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/		
Structural Fitter Grade-I/ Surveyor/Draftsman		
(Civil/Mechanical)/ Assistant Foreman/Machinist/		
Compounder (Qualified) Road Roller Driver/		
Bulldozer Driver/Draftsman/Wireman/Auto		
Electrician/ Electrician/Chemical Analyser.		

Clerical and Non Technical Supervisory Staff :	Rupees	Rupees
Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work	88.00	2640.00
Inspector/Store Keeper/Store Munshi/		
Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/		
Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/		
Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver		
(Jeep/Car/Tractor) Clerk. Mechanic Inspector/		

1	2	3
Assistant Stenographer.	Store Keeper/Accounts	Clerk/

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure—"A"

ANNEXURE—"A"

→ 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT

No. Shram (A)9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated/..../2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

General Staff Unskilled **Rs 70/- per day, 2100/- per month**

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

Rs 70/- per day, 2100/- per month

Semiskilled **Rs 74/- per day, 2220/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asstt. Painter
13. Astt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Moulder.

SKILLED **Rs 2560/- per month**

Mechanic, Fitter, Electrician, Blacksmith,
Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist,
Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter,

Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician

Machanic, Retreader, Moulder, Turner.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF

Rs 2969/- per month

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head

Electrician, Garrage Supervisor.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.

Group-A

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno **Rs. 2549/- per month**

typist, Store-daybook Writer, Clerk,

Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer),

Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

Group-B

Chief Inspector, Receptionist, Inspector,

Rs. 2744/- per month

Checker, Stenographer A Grade, Station

Supervisor, Assistant Store-Keeper A

Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

Group-C

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head

Rs. 3478.00 per month

Cashier.

RUNNING STAFF

Driver Rs. 3011/- p.m., Conductor Rs. 2651/-

p.m., Cleaner-cum-Conductor and Cleaner

Rs. 2386/- p.m.

Part Time Booking Clerk Rs. 770/- p.m.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:-

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

ANNEXURE -“A”

► 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, 7th October, 2005***4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT**

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops & Commercial Establishment may be revised in respect of un skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated/2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/ suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:-

Category of employees	1	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided	3
Unskilled			2	Rupees
Helper/Shop	Assistant/Pelledar/		Rs.70/- Daily	Rs. 60/- Daily
Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/				
Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/			Rs.2100/- Monthly.	Rs. 1800/- Monthly.
Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messanger/				
Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/				
Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any				
other worker doing un skilled job.				

1	2	3
Semi-Skilled	Rupees	Rupees
Head Porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/	76.00 Daily	66.00 Daily
Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper	2280.00	1980.00
(Cinema) / Lineman / Assistant Operator/	Monthly.	Monthly.
Binder Assistant/ Electrician/Bill Collector		
/Convesser/Cook/Assistant Halwai/Book		
Binder/Sticher/ Rulling-cutting/Actioners		
/Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/Assistant		
Mistry /Assistant Fitter/ Assistant Turner/		
Assistant Weldar/Assistant Electrician/		
Assistant Salesman/ Assistant Barbar/		
Dhobi, Pressman/Boilerman/Film		
Rewinder/ Waiter, Bearer (Indian Style		
Hotel), Assistant Radio Machanic/Painter/		
White Washer/ Pakora and Chanamaker/		
Clerk (Non-matric), Assistant Store		
Keeper/ Distributor and Assistant Machine		
man. Enquiry Attendant/Telephone		
Attendant, ITI Certificate Holder.		
Skilled:	Rupees	Rupees
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio-	85.00 Daily	74.00 Daily
machanic/Carpenter/Plumber/Driver/	2550 p.m.	2220 p.m.
Assistant Tailor/Cutter (Tailoring)/General		
mechanic/ Halwai/Cook/ Confectioner/		
Baker/Steward/Butler/Fitter/Draughtsman/		
Telephone Operator/ Compounder/		
Goldsmith/ Shoe Maker / Electrician/Shawl-		
Carpet Weaving/ Compositor/ Cinema		

1

2

3

Operator/ Salesmen/ Dry cleaner/Dyer/

Barber/Regular Machine man/Machinist/

Welder/Moulder/ Cashier/Clerk/ (Matric)

Munim/ Receptionist/ Waiter/ Bearer/

(Western Style Hotels)/ Storekeeper/

Headwaiter/ Head bearer (Western Style

Hotels)

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below.

Highly Skilled

Store Keeper/ Clerks (Graduates)

Rupees.**94.00 P.D****Rupees.****85.00 P.D**

Accountant /Head Cashier/ Head Cook/

2820. 00.P.M.**2550.00**

Head Butler/Head Baker/ Head

P.M.

Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/

Foremen/ Supervisor/ Tailor/Cutter

(Tailoring).

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

ANNEXURE -“A”

→ 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, 7th October, 2005***5. FORESTRY INDUSTRIES**

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated/..../2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3
UNSKILLED WORKERS	Rs. 70.00	Rs.2100.00
1. Felling of trees :		
1.Lopper (Changi)	Rs. 76.00	Rs. 2280.00
2.Feller (Garani)	Rs. 73.00	Rs. 2190.00
2. Logging and sawing including timber passing		
1.Dresser (Panchani)	Rs. 73.00	Rs. 2190.00
2.Sawyer (Charani)	Rs. 99.00	Rs. 2970.00
3.Blacksmith	Rs. 90.00	Rs. 2700.00
3. Carriage stacking and timber passing by manual labour		
1. Mazdoor for carriage	Rs. 73.00	Rs. 2190.00
2. Mazdoor for loading and unloading of timber.	Rs. 73.00	Rs. 2190.00

1	2	3	4
4. Carriage of timber by Aerial ropeways :			
1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs. 99.00	Rs. 2970.00	
2. Span Mistry	Rs. 90.00	Rs. 2700.00	
5. Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting): Bahaan (River floating)			
1. Mohri-wala Mistry	Rs. 109.00	Rs. 3270.00	
2. Taru	Rs. 103.00	Rs. 3090.00	
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs. 94.00	Rs. 2820.00	
4. Darya man	Rs. 103.00	Rs. 3090.00	
5. Ghalu	Rs. 81.00	Rs. 2430.00	
6. Jamadar	Rs. 81.00	Rs. 2430.00	
6. Mechanised logging and timber extraction :			
1. Surveyor	Rs. 100.00	Rs. 3000.00	
2. Ski-line Operator	Rs. 90.00	Rs. 2700.00	
3. Truck Driver	Rs. 82.00	Rs. 2460.00	
Compressor Driver	Rs. 82.00	Rs. 2464.00	
7. Clerical Staff :			
1. Manager	Rs. 122.00	Rs. 3660.00	
2. Accountant	Rs. 84.00	Rs. 2520.00	
3. Munshi Typist clerk	Rs. 73.00	Rs. 2190.00	
8. Saw Mill Workers :			
1. Band Saw Mistry	Rs. 90.00	Rs. 2700.00	
2. Supervisor	Rs. 89.00	Rs. 2670.00	
3. Head Mistry	Rs. 90.00	Rs. 2700.00	
4. Boiler Driver	Rs. 90.00	Rs. 2700.00	
5. Assistant Mistry	Rs. 74.00	Rs. 2220.00	
6. Planner Mistry	Rs. 74.00	Rs. 2220.00	
7. Helper	Rs. 73.00	Rs. 2190.00	
8. Cutter man	Rs. 74.00	Rs. 2220.00	
9. Katha Extraction :			
1. Feller and Chipper	Rs. 73.00	Rs. 2190.00	
2. Katha Supervisor/Katha Processor,	Rs. 76.00	Rs. 2280.00	

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► **These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.**

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

ANNEXURE -“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangti Tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical & Chemical Products may be revised in respect of un skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated/..../2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/ suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers 1	Revised minimum rates 2
Unskilled	Rs. 70.00 P.D Rs. 2100.00. p.m.
Semi Skilled	
Assistant Electrician, Assistant Fitter,	Rs. 2205.00 p.m.
Assistant Turner, Assistant Welder,	
Assistant Moulder, Assistant Plant	
Operator, Assistant Blacksmith, Assistant	

1

2

Copraman, Re-irrigation, Assistant,
 Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch
 Board Attendant, Wireman, Postalman,
 Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I,
 Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-
 Market Seller/Empular, Hageman. ITI
 Certificate Holder.

Skilled

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Rs. 2362 .00 p.m.
 Turner, Moulder, Blacksmith, Plant
 Operator, Mason, Carpenter, Assistant
 Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant
 Grade-II, Workshop Foreman, Electrician
 Foreman, Engine Driver, Draughtsman,
 Assistant Chemist, Machineman, Cashier/
 Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist,
 Typist, Store-keeper.

Highly Skilled

Boiler Attendant (First-Class) Overscer, Rs. 2515 .00 p.m.
 Head Foreman.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled, employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

ANNEXURE -“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

7. ENGINEERING INDUSTRIES

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated/2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/ suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers	Revised minimum rates
1	2
Un-Skilled	Rs. 70.00.P.D Rs. 2100.00 p.m.
Semi skilled	
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/ Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II,	Rs. 2149.00 p.m.

Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buserman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thrad/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Rs. 2228.00 p.m.

Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Book screw Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool

1

2

Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II,
 Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil
 winder Grade I, Cable Jointer Grade-II, Voucher
 Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver
 Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI
 Certificate Holder.

Skilled

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Rs. 2355.00 p.m.
 Shaper man Grade-I, Slaughter man Grade-I,
 Miller Grade-I.

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Rs. 2396.00 p.m.
 Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern
 maker skilled, Dye maker skilled, Engraver skilled,
 Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder
 skilled, Supervisor.

Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist, Rs. 2355.00 p.m.
 Storekeeper, Electroplater Grade-I, Gold Draw
 Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I,
 Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker
 Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye
 Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician
 Grade-I, Armature Winder and Coil Winder Grade-I,
 Cable Jointer Grade-I, Voucher Inspector, General
 Grade-II, Lister Engine Driver Grade-I, Moulder
 Grade-I, Supervisor.

Turner Skilled, Grind Machine Operator Skilled, Rs. 2396.00 p.m.
 Millar Skilled, Fitter Skilled/Carpenter/Pattern

Maker Skilled/Dye Maker Engraver Skilled Black
 smith Voucher Inspector skilled, Moulder skilled,
 supervisor.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE-“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

8. TEA PLANTATION

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide Notification of even number dated/..../2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under.—

Category of Workers	Revised Minimum Wages
Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hosing, pruning weeding, plucking etc. known as un-skilled workers employed in the operation;	
Adults	
(a) Where house accommodation is not provided by owners.	Daily Rs.70.00 Monthly Rs.2100.00
(b) Where such accommodation provided.	Rs.64.00 Rs.1920.00

A-Grade Leaves.—If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.4.51 paise per kilogram extra as incentive.

B Grade Leaves.—If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.3.60 paise per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves.—If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 2.53 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs.4.51 paise, Rs. 3.60 paise Rs.2.53 paise per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.

SEMI-SKILLED:

Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations.

66.50 per day, 1995 per month

FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (Jhalli)

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

Adults	Daily Rs.70.00	Monthly Rs.2100.00
CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF		

OFFICE STAFF:

1. Accountant	Rs. 3898.00 per month plus free accommodation.
2. Clerks	Rs. 3533.00 per month plus free accommodation.
3. Munshi	Rs. 2760.00 per month plus free benefits as admissible to clerk.
4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	Rs. 2148.00 per month plus

MEDICAL STAFF

	Daily	Monthly
5. Compounder	Rs.109.36	Rs.3533.00
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)	Rs.100.00	Rs.3000.00
7. Mechanic	Rs.119.00	Rs.3570.00
8. Assistant Mechanic	Rs.100.00	Rs.3000.00
9. Electrician-cum- Mechanic, Grade-I	Rs.119.00	Rs.3770.00
10. Electrician-cum- Mechanic, Grade-II	Rs.100.00	Rs.3000.00

NOTE.— The above rates are inclusive all allowances.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2

9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948

(INCLUDING: LEATHER, CASTING INDUSTRIES, FOOD & DRINKS, BREWERIES, DISTILLERIES AND INCIDENTAL OPERATION, SHAWL WEAVING AND CARPET MAKING, TEXTILE HOSIERY/INDUSTRY, WOOD BASED FURNITURE INDUSTRIES, SAW MILLS, BRICK-KILN, CEMENT FACTORY AND MANUFACTURING OF OTHER CEMENT PRODUCTS, PAPER & PAPER PRODUCTS, ELECTRONICS INDUSTRY).

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Establishments with manufacturing process as defined in clause (k) of Section-2 of Factories Act, 1948 may be revised in respect of un skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated/2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Un-skilled Workers	Rs. 70.00 per day or Rs.2100.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2205.00 per month
Skilled & clerical staff	Rs. 2362.00 per month
Highly-Skilled	Rs. 2515.00 per month

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled will be as:—

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is

not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”.

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bhamraur and Pangi Tehsils of Chamba district.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

10. HOTEL AND RESTAURANTS

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel & Restaurant may be revised in respect of un-skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated/2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers 1	Where no benefit is provided 2	Revised Wages	
		Where food, tea and combined accommodation provided 3	Rupees
UN-SKILLED:			
Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/	70.00 P.D.	60.00 P.D.	
Masalachi/Gateman/Waterman/	2100.00 P.M.	1809.00 P.M.	
Messenger/Clock Room Attendant/			
Poter/Bhishti/ Beldar/ Fireman/			
Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job.			
SEMI-SKILLED WORKER:			
Pantryman /Coffee-Tea Maker/	76.00 Per day	66.00 Per day	
Chapatiman/ Assistant Baker/Cook/	2280.00 P.M.	1980.00 P.M.	
Assistant Halwai/Book Binder/			
Sticher/ Ruling Cutting/ Auctioners/			
Mali/Hotel Guide/ Assistant Mistry/			

1

2

3

Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant
 Turner /Assistant Welder/ Assistant
 Electrician/ Assistant Salesman/
 Assistant Barber/ Dhobi/ Pressman/
 Boilerman/Film Rewinder/ Water
 Bearer (Indian style Hotel) Assistant
 Radio Mechanic/ Painter/ White
 Washer/ Pakora and Chana
 Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant
 Store Keeper/ Distributor and
 Assistant Machinman. Enquiry
 Attendant, Telephone Attendant, ITI
 Certificate Holder.

SKILLED WORKERS :

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/	85.00 Per day	74.00 Per day
Baker/Steward/Butler/ Draughtsman/	2550.00 P.M.	2220.00 P.M.
Telephone Operator/ Receptionist/		
Waiter/Bearer (Western Style Hotel)		
Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel).		

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be

paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Un-skilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes areas as shown in Annexure -“A”.

ANNEXURE -“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

By order,
Sd/-
Secretary.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

➤ These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled will be as:—

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes areas as shown in Annexure -“A”

Annexure -“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बीरवार, 10 नवम्बर, 2005/19 कार्तिक, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

बिलासपुर, 19 अक्टूबर, 2005

सं ० एफ ० डी ० एस ० ८-१५/आपूर्ति/८०-४२५५-७९.—इस कार्यालय द्वारा जारी समस्त मिट्टी तेल की अधिसूचनाओं का अधिक्रमण करते हुये मिट्टी तेल (रेस्ट्रिक्शन आन यूज एण्ड फिसेशन आफ सीलिंग प्राइवेट) आदेश, 1993 की धारा 2(डी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये मैं, मुनीष गर्ग (भा० प्र० ०००००), जिला दण्डाधिकारी, बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश, जिला बिलासपुर में निम्नलिखित स्थानों पर कार्यरत उचित मूल्य की दुकानों/परचून प्राधिकृत डिपुश्नों के लिए निम्न प्रकार से मिट्टी तेल की अधिकतम

शोक तथा परचून दरें निर्धारित/बोधित करने के तत्काल आदेश देता हैः—

1. मैं 0 राम लाल श्रान्तंद एण्ड सन्ट्स, मिट्टीते तेल शोक विक्रेता, बिलासपुर ।

बिलासपुर में होलसेल Point पर/zero Point पर शोक करने के तत्काल आदेश देता हैः—

बिलासपुर कर्मचारीन सहित दरें प्रति K. L. 8642.27 पैसे ।

1. शुमारकी/ क्रम स्थानों के नाम जिला बिलासपुर के क्रम स्थानों में होलसेल Point पर/zero Point पर शोक कर्मचारीन सहित दरें प्रति K. L. 8642.27 पैसे ।
- बिलासपुर कर्मचारीन सहित दरें प्रति K. L. 8642.27 पैसे ।

1. शुमारकी/ क्रम स्थानों के नाम जिला बिलासपुर के क्रम स्थानों में होलसेल Point पर/zero Point पर शोक कर्मचारीन सहित दरें प्रति K. L. 8642.27 पैसे ।
- बिलासपुर कर्मचारीन सहित दरें प्रति K. L. 8642.27 पैसे ।

1. शुमारकी/ क्रम स्थानों के नाम जिला बिलासपुर के क्रम स्थानों में होलसेल Point पर/zero Point पर शोक कर्मचारीन सहित दरें प्रति K. L. 8642.27 पैसे ।
- बिलासपुर कर्मचारीन सहित दरें प्रति K. L. 8642.27 पैसे ।

	1	2	3	4	5	6	7
	रु 0 पै 0						
1. श्रीहर, राईगां, बैहुना जटां, बैरी दडोलां व कृष्णकेश ।	236.60	8878.87	9.13	8734.32	8.98		
2. मेहडी, भोड़, बल्लू, तथा बुमापी शहरी क्षेत्र ।	170.60	8812.87	9.06	8668.32	8.92		
3. शुमारवं, लुहारवं तथा हारकुकार, शहरी क्षेत्र ।	192.00	8834.27	8.98	8689.72	8.94		
4. दाबला, कोठी, कुठेड़ा, तलवाड़ा शहरी क्षेत्र ।	232.20	8874.47	9.12	8729.92	8.98		

5.	बनोह, मैरी काथला, परसाल, बर्मा पत्तेहडा ।	285.00	8927.27	9.18	8782.72	9.03
6.	अमरपुर, विजय चौक, समोह, नेरसा, गेहड़वीं तथा जांगला ।	232.00	8874.27	9.12	8729.72	8.98
7.	निहाण, सुन्हणी, वरठी, छती, कोटलू, बड़गांव, डोल लसाचा च संधारसर्वी ।	258.60	8900.87	9.15	8756.32	9.01
8.	मातला, टीकरी, बैहरण, टोकड़, आन्दधाट, कपाड़ा, मलारी, बलधाड़, झण्डता, बरोहा, समलोह, करलोटी तथा घण्डीर ।	214.60	8856.87	9.11	8712.32	8.96
9.	मत्याचर, नगरवां, पालटी, पनोह, हवाण, तत्वाण, हरलोग च कूहमस्तवाड़ ।	271.80	8914.07	9.16	8769.52	9.02
10.	देलग, कस्तरू, बाड़ी, मळोवड़ा, दधोल च पड़यालग ।	205.80	8848.07	9.10	8703.52	8.95
11.	गतबाड़, तरदोल, भराड़ी, कोट, सलाओी, बड़ा दा घाट, हटबाड़, दयारा, भट्टड़, डंगर, गाड़ालची, छजोरी, लाजटा च बरोटा ।	285.00	8927.27	9.18	8782.72	9.03
12.	शबोला च दसलेहड़ा	315.80	8958.07	9.21	8813.52	9.06
13.	शाहतलाई शहरी क्षेत्र	329.00	8971.27	9.12	8826.72	8.98
14.	भरतपुर, धरण, कोसरिया, कलोल, जेजवीं तथा मंगलोह ।	337.80	8980.07	9.23	8835.52	9.09
15.	मरोतन तथा जड़-गुलजार	390.60	9032.87	9.28	8888.32	9.14

1	2	3	4	5	6	7
2. सदर ब्लाक						
बिलासपुर ।		₹० ₹०	₹० ₹०	₹० ₹०	₹० ₹०	₹० ₹०
1. बिलासपुर, निहाल, लखनपुरा व औद्योगिक क्षेत्र बिलासपुर सहरी क्षेत्र बिलासपुर ।	98.00	8740.27	8.89	8595.72	8.75	
2. (i) श्री नैना दवी जी शहरी क्षेत्र	350.00	8992.27	9.14	8847.72	9.00	
(ii) स्वाहण, गलूआ व नकराणा	350.00	8992.27	9.24	8847.72	9.10	
3. मण्डीमानवां, रघुनाथपुरा, चान्दपुर व कुंगरहट्टी ।	98.00	8740.27	8.99	8595.72	8.85	
4. राजपुरा, कोठीपुरा, बागीबिनीला, धागस व कन्द्रीर ।	105.00	8747.27	9.00	8602.72	8.85	
5. बस्सी, बैहल, मजारी, टेवा, तरसुह, लैहड़ी, माकड़ी तथा खुलवीं ।	465.00	9107.27	9.36	8962.72	9.21	
6. कलर, छडोल, गम्बरपुल, पंजपीरी तथा स्वारघाट व तनवील ।	271.00	8913.27	9.16	8768.72	9.02	
7. बैरी, बरमाणा, दली, कुड़ी, देलग, सलनू, बल्ही-झलेड़ा, दयोली, हरनोड़ा, कोटला, झण्डा, जुखाला, मारकण्ड, बनैकघाट ।	165.40	8807.67	9.06	8663.12	8.91	
8. सिकरोहा, सोहरी, रानीकोटला, नम्होल, छकोह, पंजगाई, वर्गाण, धार टदोह, करोट, साईखारसी, जमथल, बन्दला, राजघाटी, तुनीघाट, देवीघाटी, मैथी दयोदय, जगात खाना, ज्योर तथा दगडाहण ।	328.20	8970.47	9.22	8825.92	9.08	

नोट.—शर्त 1 से 11 तक वही रहेगी जो कि अधिसूचना संख्या एफ० डी० एस० 8-15/आपूर्ति/86-II-7805-70, दिनांक 29-11-1999 में लगाई गई है।

मनीष गर्ग,
जिला दण्डाधिकारी,
जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश ।